

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
Comuna BERLIȘTE
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Berliște și serviciile publice din subordinea consiliului local al comunei Berliște

Consiliul local al comunei Berliște întrunit în ședința ordinară din data de 31.07.2017;

Văzând expunerea de motive a primarului comunei Berliște, Raportul compartimentului financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului, comunei Berliște, Raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Berliște;

Având în vedere prevederile art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2), lit. „a”, art.40, art. 43 și Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit. „b” și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în M.Of. nr.492 din 28.06.2017;

Văzând prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, publicată în M.Of. nr.492 din 07.10.2004, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit. „a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1), art.57 alin.(7) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în M.Of. nr.123 din 20.02.2007, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Berliște și, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. 1 cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

Art. 3 - Salariile de baza pentru functiile prevăzute în statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Berliște, altele decât cele care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, specifice altor domenii de activitate, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, urmând a se stabili conform prevederilor art. 38 din Legea de mai sus.

Art. 4 – Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Berliște, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 5 – (1) Pentru funcția de conducere prevăzută în anexa nr. 1, salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(2) Pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa nr. 1, salariile de bază sunt pentru gradatia 0, salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinându-se potrivit prevederilor art. 7 al.(2), prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0.

Art. 6 – (1) Pentru personalul nou-încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr.1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Art. 7 – (1) Salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime, care se include în salariul de bază.

(2) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la al.(2), corespunzător gradației deținute.

Art.8– Reîncadrarea personalului pe noile funcții, se face prin dispoziția primarului comunei Berliște emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport cu vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradația 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 la prezenta Hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată în vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 7 al.(2).

Art.9 – Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, se stabilește la 10% din indemnizația lunară fără majorări a primarului comunei Berliște și se va suporta exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local al comunei Berliște.

Art.10 –La sediul primăriei comunei Berliște și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art.11.–Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Berliște și compartimentul financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Berliște

Art.12 - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei comunei Berliște, și pe pagina de internet www.primariaberliste.ro și se va comunica :

-primarului comunei Berliște

-compartimentului financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei

Berliște.

-Instituției Prefectului județul Caraș-Severin.

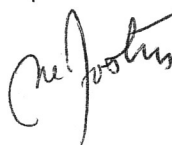
Berliște la 31.07.2017

Nr. 38

Președinte de ședință
Dunca Cristinel-Stelian



Contrasemnează secretar
Apostol Mircea



SALARIIILE DE BAZĂ*

pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei
Berliște

I. Salarizarea funcționarilor publici

A. Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale gradul 2	S	3					

Notă: În salariul de baza este inclusă gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim;

B. Funcții generale de executie**

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Consilier/inspector grad profesional superior	S	2,4	2,58	2,71	2,84	2,92	2,99
2	Consilier /inspector grad profesional principal	S	2,2	2,37	2,49	2,61	2,68	2,75
3	Consilier /inspector grad profesional asistent	S	1,86	2,00	2,10	2,20	2,26	2,32
4	Consilier /inspector grad profesional debutant	S	1,75	1,88	1,98	2,07	2,13	2,18

II. Salarizarea personalului contractual

A. Funcții de conducere

Notă: În salariul de baza este inclusă gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim;

B. Functii de executie pe grade si trepte profesional

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Paznic	M;G	1	1,08	1,13	1,18	1,21	1,25
2	Șofer I	M;G	1,33	1,43	1,50	1,58	1,61	1,65
3	Muncitor calificat I	M;G	1,16	1,25	1,31	1,38	1,41	1,45

C. Personal serviciul voluntar pentru situatii de urgență

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență		1,33	1,43	1,50	1,58	1,61

D. Personal sănătate*** (Asistent medical comunitar, mediator sanitar comunitar, etc.)

E. Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav***

Notă: * Pentru funcțiile prevăzute în prezenta anexă, cuantumul salariilor de bază pentru gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientilor cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

** Salariile de baza prevăzute la cap. I lit. B și cap. II lit. B și C sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din L.153/2017.

*** Salariile personalului prevăzut la cap. II, lit. C și D prevăzute în anexa II, cap. I, pct. 3.2 din L.153/2017, se se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017, conform prevederilor art. 38 din L.153/2017.

Președinte de ședință
Dunca Cristinel-Stelian




Secretar
Apostol Mircea

